



## TABLEAU D'APPRECIATION DE L'ACTIVITE PROFESSIONNELLE

Période de *année 2009*

UP ...

NOM, Prénom du DPX :

NOM, Prénom de l'Agent :

N° CP :

Grade :

Roulement :

Dates des accompagnements de l'agent :

Thèmes		Faits	+	-	--
Sécurité des circulations	Nombre d'EC avec écart sécurité : FSA, ADC+ (FSA évité, DVL > 15 sauf FUA, DVL sur LTV), COVIT > 15, NRTE, omission d'arrêt				
	Nombre d'EC avec écart sécurité : ADC-, autres COVIT, mauvaise exécution d'arrêt, non respect de marche à vue ou VISA, erreur sur mauvaise direction, comportement incorrect en urgence				
	Nombre d'autres EC avec écart				
	Non-respect des gestes métiers préconisés n'ayant pas entraîné d'EC (constaté en accompagnement ou analyse thématique ATESS)				
Sécurité du Personnel	Port des EPI				
	Respect des pistes et itinéraires				
	Montée / Descente EM (respect des 3 points d'appui, s'assure de la libération de la zone de réception)				
Qualité de Production	Ponctualité (respect des heures de Prise de Service)				
	Respect du service commandé (refus de service, réalisation des tâches et missions de la JS)				
	Absence irrégulière (HA dans Pacific, absence non justifiée)				
Tenue des BS	Respect du délai de remise des BS (contrôlé sur les BS dont l'UP a besoin et sur le suivi anomalies d'Amétiste)				
	Qualité des informations portées sur le bulletin de service (écarts par rapport aux besoins des différents acteurs : DPX, UP, Siège)				
Services aux clients	Nouveaux services (prise de parole, point contact sol-bord...)				
	Port des signes distinctifs (tenue l'GV etc.)				

Autres éléments d'appréciation	Respect du code de déontologie				
	Dossier disciplinaire : nombre et nature des sanctions.				

Observations complémentaires (exemples : implication ou non dans la vie de l'UP, participation aux groupes de travail, innovations...) :

Besançon/Dijon, le XX/XX/2009

Signature du DPX

Signature de l'agent