



COMPTE RENDU DP DU 21 JANVIER 2010

Après un rapide tour de table et la lecture des déclarations de chaque OS, cette DP d'une nouvelle ère, même si elle paraît d'un meilleur tonneau, laisse à penser qu'il nous faudra nous battre pour maintenir la charge de travail sur notre établissement. En effet, le DET n'est pas très optimiste concernant la charge VFE. Il nous a néanmoins laissé entendre que nous récupérerons de la charge TGV Rhin-Rhône.

Au niveau de l'EAS, le sujet n'est pas d'actualité en 2010. Cela ne ferait pas partie de sa feuille de route. La CGT restera vigilante sur ce dossier.

Les difficultés de production doivent, selon lui, être corrigées. Les effectifs de l'ECT doivent être en adéquation avec la charge de travail tout en respectant la réglementation... (ENCORE HEUREUX).

Pour les notations, la DDT va étudier ce mois-ci le problème des agents en reconversion et les répercussions sur les déroulements de carrière.

Concernant les RHR, sa réponse est dans la lignée de celle de son prédécesseur : le RHR reste obligatoire à travers l'angle de la production, mais il ne cache pas que la direction réfléchit aux RHR non utiles à la production.

MUTATIONS/EFFECTIFS

Concernant les demandes de mutation sur les résidences extérieures, le début de séance a été riche en événements. En effet, pour la résidence de Chalon-Sur-

Saône, pas moins de 3 apports ont été accordés par le DET, mais se feront progressivement jusqu'au changement de service prochain.

Pour la résidence de Besançon, 4 apports ont été actés. Si les reconversions ne suffisent pas, les embauches y seront affectées. En effet, une école de 14 personnes est prévue pour le mois de mars prochain avec pas moins de 4 embauches. Ceux-ci seront directement intégrés aux roulements TER au regard de la faiblesse de l'effectif.

Pour Montchanin, la mutation en attente sera actée après les périodes de neige.

Pour Dôle, c'est le statu quo. Au cours du dernier trimestre 2009, 126 journées ont été assurées par des agents des autres résidences, soit l'équivalent de 2 emplois. Monsieur le DET préfère tout de même avoir une vue sur le premier semestre 2010 pour prendre une décision. Il n'est tout de même pas fermé à une évolution et ira à la rencontre des Dolois prochainement.

À noter également que, 10 saisonniers sont venus renforcer l'effectif de l'ECT pendant les fêtes de fin d'année.

CONGES, FÊTES, RM

Comme on a pu le constater lors des précédentes réunions, les fêtes et les RM payés progressent. On en compte 500 de plus entre 2008 et 2009 passants de 1220 à 1717 et tout cela représente 6 à 8 emplois en moins sur l'ECT.

Concernant les fêtes de fin d'année, chaque agent ayant demandé une fête l'a obtenue. À noter que 101 agents ont bénéficié des deux fêtes.

MODIFS DE COMMANDE

Les modifications de commande ont littéralement explosé en fin d'année dernière. Sur le dernier trimestre, il y a eu un peu plus de 300 modifs en moyenne par mois... Cela est énorme.

Le DET s'engage à faire cesser les dérives de la CPST en matière de commandes et à respecter le RH077. À voir...

ROULEMENT LYRIA

Comme chacun le sait maintenant, la direction est décidée à former les agents de ce roulement à un niveau supérieur en langue afin de correspondre aux prérogatives des roulements RAILTEAM.

On se demande encore l'utilité de former des agents qui sont globalement en fin de carrière. Cela ne remet heureusement pas en cause leurs constats ainsi que leurs primes de langues.

Ces formations seront effectuées en salle, à Dijon, par un professeur d'un organisme extérieur.

Le DET est prêt à compenser les pertes d'EVS des agents par le paiement de primes de paniers-repas, ce qui est bien loin de faire le joint. De plus, comment vont être remplacés ces agents dévoyés de leur roulement ? La CPST a déjà du mal à couvrir la totalité de la charge de Dijon en période « normale ». ÇA PROMET...

FORMATION

Les manques dans ce domaine à l'ECT sont énormes et faits pour certains en dépit du bon sens (ex. : les formations SECU programmées quelques semaines voir quelques jours après le CAF). Le DET nous répond seulement que l'ECT n'est pas en capacité, ni financière ni humaine, d'assurer plus de formations, malgré les nombreuses demandes des agents, qu'elles soient matérielles ou commerciales.

RET

En décembre dernier, nos RET ont tiré une vingtaine de trains. Ce n'est pas nouveau. Depuis quelques mois déjà, nos RET ne se contentent plus de nous surveiller, ils nous remplacent sur nos trains. Preuve encore une fois de notre incompetence si ce n'est pas faute au manque d'effectif de l'établissement.

Ils sont bien moins nombreux à vouloir nous remplacer pendant les fêtes de fin d'année, ON SE DEMANDE BIEN POURQUOI...

ACCELIO/EQUIPEMENT PRO

Les accelios fonctionnent toujours aussi bien et nous posent encore de nombreux problèmes. La direction n'est pourtant pas disposée à prolonger nos fins de service en cas de soucis. De plus, en cas de régularisation de versement, nous n'avons aucun accusé de réception nous permettant de prouver nos versements complémentaires. Le DET s'engage à corriger le problème.

CONCLUSION

La délégation CGT note une évolution positive sur la gestion des résidences extérieures, sauf pour Dôle. Ceci est encourageant pour leur pérennité.

En ce qui concerne les emplois, la CGT ne lâchera rien. Il est certain que les rapports de force entretenus ces derniers mois et les répercussions de la négociation nationale de décembre 2009 ont fait reculer les positions de la direction.

Les périodes de notations arrivent à grands pas en ce début d'année. Nous avons les listings de notation, n'hésitez pas à contacter vos délégués.

La Délégation CGT.

Je souhaite :

- prendre contact
 me syndiquer



NOM : Prénom :

Adresse :

.....

Code Postal : Ville :

Date de naissance :/...../.....

Etablissement :

Bulletin à remettre à un militant CGT ou à renvoyer à la Fédération CGT
des Cheminots - 263, rue de Paris - Case 546 - 93515 Montreuil Cedex

Ce bulletin est aussi disponible en ligne sur notre site internet : www.cgtcheminot.fr